

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

1. คำว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม พรบ.นี้ หมายถึง อบจ. เทศบาล อบต. กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

2. พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการ อบต. ข้าราชการ กทม. พนักงานเทศบาล พนักงาน อบต. พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงาน อบต. อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของ อบต. หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่ อบต. (เช่น ครู โรงเรียนสังกัด อบต.) และ อบต. นำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใน พรบ.นี้ให้รวมถึงลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย)

3. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญของ พรบ. ฉบับนี้ คือ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในเทศบาล
3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
4. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเมืองพัทยา

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด มี 2 ระดับ

1.1 ส่วนกลาง เรียกว่า **คณะกรรมการกลาง**ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชื่อย่อว่า "ก.จ."

1.2 ส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เรียกว่า **คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด** (ตามชื่อด้วยจังหวัดนั้น ๆ) ชื่อย่อว่า **ก.จ.จ.** (ตามชื่อด้วยจังหวัดนั้น ๆ)

องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางฯ ตามข้อ 1.1 (ก.จ.)

ประกอบด้วย บุคคล 3 ฝ่าย มีจำนวน 18 คน ได้แก่ ผู้แทนส่วนราชการ 6 คน ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด 6 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน

1. ผู้แทนส่วนราชการ ประกอบด้วย

(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน (1 คน)

(2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขานุการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลางและอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (5 คน)

2. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนนายก อบจ. ที่คัดเลือกกันเองทั่วประเทศ (76 คน)

ให้เหลือ 3 คน

(2) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คัดเลือกกันเองทั่วประเทศ

(76 คน) ให้เหลือ 3 คน

3. ผู้ทรงคุณวุฒิ มีจำนวน 6 คน วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

(อาจได้รับคัดเลือกวาระต่อไปได้) คัดเลือกจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์กับ อบจ.

(วิธีการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิให้ผู้แทนส่วนราชการ ตามข้อ 1 เสนอชื่อ 9 คน ผู้แทน อบจ. ตามข้อ 2 เสนอ 9 คน แล้วให้ทั้ง 18 คน คัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน = ต้องเสนอชื่อเป็น 3 เท่าของจำนวนที่จะมีได้)

- ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้จัดให้มีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

- ในคณะกรรมการกลางฯ (ก.จ.) ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ ก.จ. (จำไว้ว่า รองอธิบดีฯ เป็นเพียงเลขานุการฯ มิใช่กรรมการฯ)

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

(ระดับจังหวัด) มีสาระสำคัญคือ

(1) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก ผู้แทน อบจ. และผู้ทรงคุณวุฒิ

(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับคุณสมบัติข้าราชการ ลักษณะต้องห้าม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ (ทุกครั้งที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล) ---- (ขอให้ดูเพิ่มเติมถ้ามีเวลา)

- ให้จำความแตกต่างระหว่างการย้าย และการโอน

“การย้าย” คือ การเปลี่ยนหน้าที่ เปลี่ยนตำแหน่งที่อยู่ใน อบจ. อบต. เทศบาลเดียวกัน (ยังอยู่ใน อบจ. เทศบาล อบต. นั้น ๆ)

**“การโอน” คือ การย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ อบจ. อบต. เทศบาลอื่น
จะภายในจังหวัดหรือนอกจังหวัดก็ได้**

- ก.จ. ไม่มีอำนาจในการแต่งตั้ง โดยย้ายข้าราชการ อบจ. อำนาจจะเป็นของระดับจังหวัด
(ก.จ.จ.)

**องค์ประกอบของคณะกรรมการในระดับจังหวัด ตามข้อ 1.2
ที่เรียกว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

- ชื่อย่อว่า ก.จ.จ. แล้วตามด้วยชื่อจังหวัดนั้น ๆ
- ประกอบด้วย บุคคล 3 ฝ่าย มีจำนวน 12 คน ได้แก่ ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 คน
ผู้แทน อบจ. 4 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 4 คน ดังนี้

1. ผู้แทนส่วนราชการ มี 4 คน ประกอบด้วย

1.1 ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน (กฎหมายกำหนดให้ ผวจ. เท่านั้น ผู้ว่าฯจะ
มอบให้รอง ผวจ. ปฏิบัติราชการแทนไม่ได้ แต่ถ้า ผวจ. ไม่อยู่ แล้วรอง ผวจ. รักษาราชการแทน สามารถ
เป็นประธานได้ ถ้า ผวจ. อยู่แต่ไม่ว่าง คณะกรรมการที่เหลืออยู่ต้องคัดเลือกกันเอง เพื่อทำหน้าที่ประธาน
ของที่ประชุมในครั้งนั้น

1.2 หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอีก จำนวน 3 คน จากส่วนราชการในจังหวัด
นั้น ซึ่งผู้ว่าฯ ประกาศว่า เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้องเป็นหัวหน้า
ส่วนราชการประจำจังหวัดที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางที่มา
ประจำอยู่ที่จังหวัด แต่งตั้งไม่ได้ เช่น สรรพากร ธนารักษ์ สรรพสามิต แขวงการทาง ผอ.เขตพื้นที่การศึกษา
หรืออัยการจังหวัด เป็นต้น)

2. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด มี 4 คน ประกอบด้วย

2.1 นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัด

2.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เลือกกันเอง 1 คน

2.3 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เลือกกันเอง 1 คน มีวาระการดำรง

ตำแหน่ง 4 ปี

2.4 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

} เมื่อพ้นจากตำแหน่งถือว่า
พ้นจากการเป็นกรรมการ

3. **ผู้ทรงคุณวุฒิ มี 4 คน** (วาระ 4 ปี) ประกอบด้วย บุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือคนอื่น ๆ ที่เหมาะสม (ข้าราชการบำนาญ สามารถเป็นได้ แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการอยู่ เป็นไม่ได้)

- ในคณะกรรมการข้าราชการ อบจ. มีผู้ว่าฯ เป็นประธาน และปลัด อบจ. เป็นกรรมการ และเลขานุการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งผู้ว่าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการ อบจ. หรือข้าราชการอื่นได้อีก 2 คน

- กรณีผู้ว่าฯ ดิรราชการ ไม่สามารถเป็นประธานในที่ประชุมได้ ให้ที่ประชุมคัดเลือกกันเอง เพื่อทำหน้าที่ในการประชุมคราวนั้น (กรณีผู้ว่าฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เช่น ไปต่างประเทศ ป่วย รองผู้ว่าฯ ที่รักษาราชการแทน สามารถทำหน้าที่ประธานได้ แต่ผู้ว่าฯ จะมอบให้รองผู้ว่าฯ ปฏิบัติราชการแทน ไม่ได้)

- การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้แทนฝ่ายราชการเสนอชื่อ 6 คน ผู้แทน อบจ. เสนอชื่อ 6 คน รวมเป็น 12 คน และให้ผู้ว่าฯ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ผู้ถูกเสนอชื่อมาประชุมเพื่อคัดเลือกกันเอง ให้เหลือ 4 คน โดยในการคัดเลือก ให้ผู้ว่าฯ เป็นประธาน **ปลัดจังหวัด เป็นเลขานุการการประชุม (จำไว้ว่าไม่ใช่ปลัด อบจ.)**

คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สำคัญ คือ (จำไว้ว่า ต้องเป็นบุคคลนอก ราชการ)

(1) สัญชาติไทย

(2) อายุไม่ต่ำกว่า 40 ปีบริบูรณ์

(3) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานของหน่วยงานของรัฐ (ข้าราชการบำนาญ เป็นได้)

(4) ไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(5) **ต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้น เป็นเวลาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ**

(คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการกลางของ อบจ. ของเทศบาล ของอบต. เหมือนกันหมด)

2. **คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในเทศบาล มี 2 ระดับ**

2.1 **ส่วนกลาง** เรียกว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ชื่อย่อว่า “ก.ท.”

2.2 **ส่วนภูมิภาค (จังหวัด)** เรียกว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ชื่อย่อว่า “ก.ท.จ.” แล้วตามด้วยชื่อจังหวัดนั้นๆ

องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ตามข้อ 2.1 (ส่วนกลาง)

- ประกอบด้วย บุคคล 3 ฝ่าย จำนวน 18 คน ได้แก่ ผู้แทนส่วนราชการ 6 คน (ไม่มีวาระ) ผู้แทนเทศบาล 6 คน (วาระ 4 ปี) และผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน (วาระ 4 ปี)
- องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ แต่ละฝ่าย จะเหมือนกับของ อบจ. เพียงแต่ผู้แทนเทศบาลจะเป็นตัวแทนนายกเทศมนตรีที่เลือกกันเอง 3 คน และตัวแทนปลัดเทศบาลที่เลือกกันเอง 3 คน (สำหรับนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลที่จะมาเลือกกันเอง จะต้องเลือกในระดับจังหวัดให้เหลือจังหวัดละ 3 คนก่อน แล้ว 76 คน (228 คน) จึงมาคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เหลือ 3 คน

องค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

ตามข้อ 2.2 (ส่วนภูมิภาค)

- ประกอบด้วย บุคคล 3 ฝ่าย มีจำนวน 18 คน ได้แก่ ผู้แทนส่วนราชการ 6 คน ผู้แทนเทศบาล 6 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน ดังนี้
 1. **ผู้แทนส่วนราชการ 6 คน** ประกอบด้วย
 - 1.1 ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน (ผู้ว่าฯมอบหมายรองผู้ว่าฯ ไม่ได้ เว้นแต่ ผู้ว่าฯ ไม่อยู่ สามารถให้รองผู้ว่าฯ ที่รักษาราชการแทน เป็นประธานได้)
 - 1.2 หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าฯ ประกาศว่า เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อีก 5 คน
 2. **ผู้แทนเทศบาล 6 คน** ประกอบด้วย
 - 2.1 ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในจังหวัดที่เลือกกันเองให้เหลือ 2 คน
 - 2.2 ผู้แทนประธานสภาเทศบาล ในจังหวัดที่เลือกกันเองให้เหลือ 2 คน
 - 2.3 ผู้แทนปลัดเทศบาลในจังหวัดที่เลือกกันเองให้เหลือ 2 คน
(ผู้ว่าฯ จัดให้มีการคัดเลือก ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการในการประชุมคัดเลือก)
 3. **ผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน** คัดเลือกโดย ผู้แทนส่วนราชการเสนอชื่อ 9 คน ผู้แทนเทศบาลเสนอชื่อ 9 คน รวม 18 คน (3 เท่าของจำนวนที่มี) แล้วให้ผู้ว่าฯ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก โดยทั้ง 18 คน ต้องลงคะแนนคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน

3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล มี 2 ระดับ

3.1 ส่วนกลาง เรียกว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ซื่อย่อว่า “ก.อบต.”

3.2 ส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เรียกว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซื่อย่อว่า “ก.อบต.จังหวัด” แล้วตามด้วยชื่อของจังหวัดนั้น ๆ

- ข้อสังเกต ในส่วนของ อบต. จะไม่เหมือนของ อบจ.และเทศบาล 3 อย่าง คือ

(1) ชื่อของ อบจ./เทศบาล จะเรียก คณะกรรมการข้าราชการ อบจ. หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(2) ในส่วนของ อบต. จะเรียก คณะกรรมการพนักงาน**ส่วนตำบล** (ไม่ใช่ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล)

(3) ซื่อย่อ ในส่วนของ อบจ. ใช้ (ก.จ.จ.) ในเทศบาลใช้ (ก.ท.จ.) ใน จ. ตัวสุดท้ายแทนคำว่า “จังหวัด”

แต่สำหรับของ อบต. ซื่อย่อ จะไม่ใช่ “ก.อบต.จ”. แต่จะใช้ “ก.อบต.จังหวัด” คือจะไม่ใช้ จ. เป็นตัวย่อ แต่จะใช้ **จังหวัด เป็นคำเต็ม**

องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ตามข้อ 3.1 (ส่วนกลาง)

- ประกอบด้วยบุคคล 3 ฝ่าย มีจำนวน 18 คน ได้แก่ ผู้แทนส่วนราชการ 6 คน ผู้แทน อบต. 6 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน

- องค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละฝ่าย จะเหมือนกับของ อบจ./เทศบาล เพียงแต่ผู้แทน อบต. จะเป็นตัวแทนนายก อบต. ปลัด อบต. ที่เลือกกันเองของแต่ละประเภท ๆ ละ 3 คน/จังหวัด ก่อน แล้วจึงไปคัดเลือกในส่วนกลางทุกจังหวัด ให้เหลือเพียง 3 คน

(ถ้ามีตำแหน่งนายกฯ หรือปลัดว่างลง 1 ตำแหน่ง ก็คัดเลือกตัวแทนไปจังหวัดละ 1 คน

ถ้ามีตำแหน่งนายกฯ หรือปลัดว่างลง 2 ตำแหน่ง ก็คัดเลือกตัวแทนไปจังหวัดละ 2 คน

ถ้ามีตำแหน่งนายกฯ หรือปลัดว่างลง 3 ตำแหน่ง ก็คัดเลือกตัวแทนไปจังหวัดละ 3 คน)

องค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ตามข้อ 3.2 (ส่วนภูมิภาค)

- ประกอบด้วย บุคคล 3 ฝ่าย มีจำนวน 27 คน ได้แก่ ผู้แทนส่วนราชการ 9 คน ผู้แทน อบต. 9 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 9 คน ดังนี้

1. ผู้แทนส่วนราชการ 9 คน ประกอบด้วย

- 1.1 ผู้ว่าฯ หรือ รองผู้ว่าฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน (จะมีของ อบต.เท่านั้น ที่ผู้ว่าฯ สามารถมอบรองผู้ว่าฯ ให้ปฏิบัติราชการแทน ในฐานะ ประธานกรรมการได้
- 1.2 นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด อีก 8 คน ที่ผู้ว่าฯ แต่งตั้ง (นายอำเภอจะเข้ามาเป็นกรรมการได้เฉพาะระดับของ อบต.เท่านั้น ในส่วนของ อบจ. และเทศบาล ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเท่านั้น)

2. ผู้แทน อบต. 9 คน ประกอบด้วย

- 2.1 ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่คัดเลือกกันเองในจังหวัด 3 คน
- 2.2 ผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่คัดเลือกกันเองในจังหวัด 3 คน
- 2.3 ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่คัดเลือกกันเองในจังหวัด 3 คน

3. ผู้ทรงคุณวุฒิ 9 คน

- คัดเลือกโดย ผู้แทนส่วนราชการ เสนอรายชื่อ 15 คน ผู้แทน อบต. เสนอ 15 คน รวม 30 คน
- ผู้ว่าฯ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก โดยให้ทั้ง 30 คน ลงคะแนนเลือกกันเองให้เหลือ 9 คน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในระดับจังหวัด (อบจ./เทศบาล/อบต)

- มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลาง (ก.กลาง) กำหนด โดยจัดทำเป็น ประกาศของคณะกรรมการในระดับจังหวัด และที่สำคัญคือ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของ อบจ. /เทศบาลและ อบต. ของจังหวัดใด ให้ใช้บังคับเฉพาะจังหวัดนั้น ๆ

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคล ของ อบจ./เทศบาล/อบต.

ก่อนจะประกาศ จะต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ระดับจังหวัด” ก่อน เช่น

ประกาศฯ ของ อบจ. ต้องขอมติเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ประกาศฯ ของเทศบาล ต้องขอมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ประกาศฯ ของ อบต. ต้องขอมติเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

- อำนาจหน้าที่ของ ก.จังหวัด เกี่ยวกับให้ความเห็นชอบ เรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การสอบสวนทางวินัย การให้ออกจากตำแหน่ง เป็นต้น แต่การออกคำสั่ง เป็นอำนาจของนายกฯ คือ ก่อนที่นายกฯ จะออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการระดับจังหวัด (ก.จังหวัด ก่อน)

4. การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานคร

- ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ในพระราชบัญญัตินี้ไม่มีรายละเอียด)

5. การบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา

- มีเพียง 1 ระดับ เรียกว่า “คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา” มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วยบุคคล 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายราชการ 4 คน ฝ่ายเมืองพัทยา 4 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ 4 คน เป็นประธาน

1. ฝ่ายราชการ ประกอบด้วย

1.1 ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน

1.2 นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดชลบุรี จำนวน 3 คน กรรมการ

2. ฝ่ายผู้แทนเมืองพัทยา ประกอบด้วย

2.1 นายกเมืองพัทยา เป็นกรรมการ

2.2 สมาชิกสภาเมืองพัทยา ซึ่งคัดเลือกกันเอง 1 คน เป็นกรรมการ

2.3 ผู้แทนเมืองพัทยา ซึ่งคัดเลือกกันเอง 1 คน เป็นกรรมการ(วาระ 4 ปี)

2.4 ปลัดเมืองพัทยา เป็นกรรมการและเลขานุการ

3. ผู้ทรงคุณวุฒิ มี 4 คน วาระ 4 ปี

การเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้บุคคลตาม ข้อ 1 และข้อ 2 เสนอชื่อบุคคลภายนอก ฝ่ายละ 6 คน รวมเป็น 12 คน และให้ผู้ว่าฯ จัดให้มีการดำเนินการประชุมทั้ง 12 คน เพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 4 คน

4. อำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ “คณะกรรมการเมืองพัทยา” ต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

6. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ก.ถ.)

มีหน้าที่ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ

- องค์ประกอบ ได้แก่

(1) บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกจาก คณะกรรมการฯ ตาม (2) (3) และ (4) **เป็นประธาน** (นายพงศ์ไพยม วาศภูติ ประธานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คนปัจจุบัน)

(2) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน ได้แก่

- เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (เลขาธิการ ก.พ.)
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
- ปลัดกระทรวงการคลัง
- ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน **แต่งตั้งโดย คณะรัฐมนตรี** วาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 4 ปี

(4) ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. (ก.จ.) 1 คน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) 1 คน ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ถ.) 1 คน ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา 1 คน และในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้คณะกรรมการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นคัดเลือกกันเอง 1 คน

- **การคัดเลือก ประธานกรรมการตาม (1)** ให้คณะกรรมการตาม (2) (3) และ (4) เสนอรายชื่อบุคคลฝ่ายละ 3 คน รวม 9 คน เพื่อให้ 9 คนเลือกกันเอง โดยผู้ได้คะแนนสูงสุด ได้รับเลือกเป็นประธาน (ผู้ที่ถูกเสนอชื่อ ต้องไม่เป็นกรรมการอยู่ใน ก.กลาง และ ก.จังหวัด) **โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้จัดให้มีการคัดเลือกดังกล่าวและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ประกาศแต่งตั้ง** (ไม่ออกเป็นคำสั่ง)

- วาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น คราวละ 6 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

- ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ
ในคณะกรรมการฯ และสำนักงานฯ-- สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดมาตรฐานกลาง/แนวทางการรักษาระบบคุณธรรม/การกำหนดโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นพิเศษ
- (2) กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ
- (3) ให้คำปรึกษา แนะนำ พิจารณาปัญหาการบริหารงานบุคคลแก่ อบต.
- (4) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

- การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้ เท่านั้น และจะจ่ายให้สูงกว่า
ร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ไม่ได้
(จ่ายจากเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ไม่ได้) มาตรา 35